

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2018/10006]

14 DECEMBER 2017. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van de ordonnantie van 2 februari 2017 betreffende de verplichting om personen met een handicap aan te werven in de lokale besturen

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 2 februari 2017 betreffende de verplichting om personen met een handicap aan te werven in de lokale besturen; artikel 6;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Gelet op het advies van ...

Op voorstel van de minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Plaatselijke Besturen, en van de minister bevoegd voor Gelijke Kansen;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1 — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° ordonnantie van 2 februari 2017 : de ordonnantie van 2 februari 2017 betreffende de verplichting om personen met een handicap aan te werven in de lokale besturen;

2° lokale besturen : de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

3° personeel : de contractuele en statutaire personeelsleden die tewerkgesteld worden door de lokale besturen, zoals gedefinieerd in punt 2° van dit artikel, met uitzondering van de categorieën die vermeld zijn in artikel 2, 1° van dit besluit;

4° Brussel Plaatselijke Besturen : het bestuur van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel dat bevoegd is voor de lokale besturen;

5° MWB : maatwerkbedrijf : een sociale-economiebedrijf dat tot doel heeft de inclusie van personen met een handicap te bevorderen via tewerkstelling;

6° tewerkstellingsplicht : de verplichting om personen met een handicap tewerk te stellen in overeenstemming met artikel 2 van de ordonnantie van 2 februari 2017.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit :

1° moeten de betrekkingen die voorbehouden zijn voor onderwijzend, medisch en verzorgend personeel niet in aanmerking worden genomen, evenmin als de (al dan niet bezoldigde) stagiairs;

2° worden werknemers met een handicap met een omscholingsovereenkomst in aanmerking genomen voor de tewerkstellingsplicht;

3° wordt rekening gehouden met het aantal werknemers met een handicap die vóór de inwerkingtreding van dit besluit aangeworven werden.

HOOFDSTUK 2 — *Betreffende de evaluatie als bedoeld in artikel 6 van de ordonnantie van 2 februari 2017*

Art. 3. § 1. Uiterlijk twee maanden na de inwerkingtreding van dit besluit moeten de lokale besturen aan Brussel Plaatselijke Besturen op basis van het model dat als bijlage bij dit besluit is gevoegd een verslag bezorgen betreffende de tewerkstellingsplicht.

§ 2. Dit verslag beschrijft de manier waarop het lokale bestuur zijn verplichtingen krachtens de ordonnantie van 2 februari 2017 heeft vervuld en bevat minstens de volgende gegevens :

— het aantal werknemers met een handicap dat het lokale bestuur tewerkstelt (uitgedrukt in voltijdse equivalenten (VTE's)), die aan minstens één van de voorwaarden voldoen die in artikel 4 van de ordonnantie van 2 februari 2017 zijn opgenomen en die op 30 juni van het referentiejaar (jaar N) aan het werk zijn;

— het aantal werknemers met een handicap dat het lokale bestuur tewerkstelt (uitgedrukt in voltijdse equivalenten (VTE's)), beheld door de overheidsopdrachten die tijdens de jaarlijkse referentieperiode (van 1 juli van het jaar N-1 tot 30 juni van het jaar N) gegund zijn aan een

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2018/10006]

14 DECEMBRE 2017. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale exécutant l'ordonnance du 2 février 2017 relative à l'obligation d'engager des personnes handicapées dans les administrations des pouvoirs locaux

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 2 février 2017 relative à l'obligation d'engager des personnes handicapées dans les administrations des pouvoirs locaux; article 6;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Vu l'avis de...

Sur la proposition du Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Pouvoirs locaux et du Ministre en charge de l'égalité des chances,

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er} — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1° ordonnance du 2 février 2017 : l'ordonnance du 2 février 2017 relative à l'obligation d'engager des personnes handicapées dans les administrations des pouvoirs locaux;

2° administrations des pouvoirs locaux : les communes de la Région de Bruxelles-Capitale;

3° personnel : le personnel contractuel et statutaire employé par les administrations de pouvoirs locaux tels que définies au point 2° du présent article et à l'exclusion des catégories mentionnées à l'article 2, 1°, du présent arrêté;

4° Bruxelles Pouvoirs locaux : l'administration du Service public régional de Bruxelles en charge des pouvoirs locaux;

5° ETA : entreprise de travail adapté : entreprise d'économie sociale qui a pour mission de favoriser l'inclusion par le travail des personnes handicapées;

6° obligation d'emploi : l'obligation de mise à l'emploi des personnes handicapées conformément à l'article 2 de l'ordonnance du 2 février 2017.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté :

1° il n'y a pas lieu de prendre en considération les emplois réservés au personnel enseignant, au personnel médical et soignant, ainsi que les stagiaires rémunérés ou non rémunérés;

2° sont pris en considération pour l'obligation d'emploi les travailleurs handicapés sous contrat d'adaptation professionnelle;

3° il est tenu compte du nombre de travailleurs handicapés recrutés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

CHAPITRE 2 — *De l'évaluation visée à l'article 6 de l'ordonnance du 2 février 2017*

Art. 3. § 1^{er}. Au plus tard deux mois après l'entrée en vigueur du présent arrêté, les administrations des pouvoirs locaux transmettent à Bruxelles Pouvoirs locaux un rapport relatif à l'obligation d'emploi sur base du modèle annexé au présent arrêté.

§ 2. Ce rapport rend compte de la manière dont l'administration des pouvoirs locaux s'est acquittée de ses obligations en vertu de l'ordonnance du 2 février 2017 et comprend au minimum les données suivantes :

— le nombre de travailleurs handicapés employés par l'administration du pouvoir local (exprimé en équivalents temps plein (ETP)) remplissant au moins l'une des conditions fixées à l'article 4 de l'ordonnance du 2 février 2017 et occupés au 30 juin de l'année de référence (année N);

— le nombre de travailleurs handicapés employés par l'administration du pouvoir local (exprimé en équivalents temps plein (ETP)) représentés par les marchés publics attribués à une entreprise de travail adapté (ETA) au cours de la période annuelle de référence (du

maatwerkbedrijf (MWB). Dit aantal wordt berekend volgens de formule die is vastgesteld in artikel 5 van de ordonnantie van 2 februari 2017.

De datum die in aanmerking genomen moet worden voor het uitvoeren van de berekening is die van de officiële gunning van de overheidsopdracht;

— Een verklarend overzicht van de maatregelen die het lokale bestuur getroffen heeft om de aanwerving en de integratie van werknemers met een handicap te bevorderen tijdens de jaarlijkse referentieperiode (van 1 juli van het jaar N-1 tot 30 juni van het jaar N).

Art. 4. § 1. Het lokale bestuur voegt aan zijn verslag de officiële documenten toe die aantonen hoeveel werknemers met een handicap er tewerkgesteld zijn (uitgedrukt in voltijdse equivalenten (VTE's)).

§ 2. Brussel Plaatselijke Besturen bewaart deze documenten en houdt ze ter beschikking van het Brusselse Parlement, van de minister bevoegd voor Plaatselijke Besturen en van de staatssecretaris voor Gelijke Kansen.

Art. 5. § 1. Op basis van de verslagen van de verschillende lokale besturen stelt Brussel Plaatselijke Besturen een globaal verslag op dat een stand van zaken verschaft over de toepassing van de artikelen 2 en 5 van de ordonnantie van 2 februari 2017, en bezorgt dit globale verslag aan de minister bevoegd voor Plaatselijke Besturen en/of aan de staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen.

§ 2. Brussel Plaatselijke Besturen mag in het in § 1 van dit artikel bedoelde verslag aanbevelingen formuleren betreffende de professionele integratie van personen met een handicap in de lokale besturen.

Art. 6. § 1. In het geval dat een lokaal bestuur het in artikel 3 bedoelde verslag twee maanden na de inwerkingtreding van dit besluit nog niet bij Brussel Plaatselijke Besturen heeft ingediend, gebiedt Brussel Plaatselijke Besturen dit lokale bestuur via aangetekend schrijven om dit verslag binnen een termijn van 21 dagen in te dienen.

§ 2. De termijn wordt berekend vanaf de dag volgend op de datum van de aangetekende zending.

§ 3. Als een lokaal bestuur na het verstrijken van de in § 1 van dit artikel bedoelde termijn dit verslag nog steeds niet aan Brussel Plaatselijke Besturen bezorgd heeft, vermeldt Brussel Plaatselijke Besturen dit feit in het verslag bedoeld in artikel 5 van dit besluit.

Art. 7. De minister bevoegd voor Plaatselijke besturen en/of de staatssecretaris voor Gelijke Kansen stelt het in artikel 5 bedoelde verslag voor aan het Brussels Hoofdstedelijk Parlement.

Art. 8. Het in artikel 5 bedoelde verslag wordt gepubliceerd op de website van Brussel Plaatselijke Besturen.

Art. 9. Twee jaar na de voorstelling van het in artikel 5 bedoelde verslag aan het Brussels Hoofdstedelijk Parlement legt Brussel Plaatselijke Besturen zich toe op het opmaken van een nieuwe stand van zaken betreffende de toepassing van de ordonnantie bij de gemeenten.

HOOFDSTUK 3 — Slotbepalingen

Art. 10. Dit besluit treedt in werking zes maanden na de publicatie ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 11. De minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bevoegd voor Plaatselijke Besturen en de staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 14 december 2017.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

R. VERVOORT,

Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering
bevoegd voor Plaatselijke Besturen

B. DEBAETS,

Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen

1^{er} juillet de l'année N-1 au 30 juin de l'année N). Ce nombre se calcule conformément à la formule fixée à l'article 5 de l'ordonnance du 2 février 2017.

La date prise en compte pour effectuer ce calcul est celle de l'attribution officielle du marché;

— Un relevé explicatif des mesures mises en place par l'administration du pouvoir local pour favoriser le recrutement et l'intégration du personnel handicapé au cours de la période annuelle de référence (du 1^{er} juillet de l'année N-1 au 30 juin de l'année N).

Art. 4. § 1. L'administration du pouvoir local joint à son rapport les documents officiels attestant du nombre de travailleurs handicapés qu'elle occupe (exprimés en équivalents temps plein (ETP)).

§ 2. Bruxelles Pouvoirs locaux conserve ces documents et les tient à la disposition du Parlement bruxellois, du Ministre chargé des Pouvoirs locaux et du Secrétaire d'Etat en charge de l'Égalité des chances.

Art. 5. § 1. Sur base des rapports des différentes administrations des pouvoirs locaux, Bruxelles Pouvoirs locaux établit un rapport global qui rend compte de l'application des articles 2 et 5 de l'ordonnance du 2 février 2017 et le communique au Ministre chargé des Pouvoirs locaux et/ou au Secrétaire d'Etat en charge de l'égalité des chances.

§ 2. Bruxelles Pouvoirs locaux peut formuler des recommandations sur l'intégration professionnelle des personnes handicapées dans les administrations locales dans le rapport visé au § 1 du présent article.

Art. 6. § 1^{er}. Dans le cas où, deux mois après l'entrée en vigueur du présent arrêté, une administration d'un pouvoir local n'a pas introduit auprès de Bruxelles Pouvoirs locaux le rapport visé à l'article 3, Bruxelles Pouvoirs locaux lui enjoint par recommandé de remettre le rapport dans un délai de 21 jours.

§ 2. Le délai est calculé à partir du lendemain de la date du recommandé.

§ 3. Si une administration d'un pouvoir local n'a pas introduit de rapport auprès de Bruxelles Pouvoirs locaux à l'expiration du délai visé au § 1^{er} du présent article, Bruxelles Pouvoirs locaux le mentionne dans le rapport prévu à l'article 5 du présent arrêté.

Art. 7. Le Ministre chargé des Pouvoirs locaux et/ou le Secrétaire d'Etat en charge de l'égalité des chances présente le rapport visé à l'article 5 au Parlement bruxellois.

Art. 8. Le rapport visé à l'article 5 est publié sur le site web de Bruxelles Pouvoirs locaux.

Art. 9. Deux ans après la présentation du rapport visé à l'article 5 au parlement, Bruxelles Pouvoirs locaux se livre à une nouvelle évaluation de l'état de la mise en œuvre de l'ordonnance au sein des communes.

CHAPITRE 3. — Dispositions finales

Art. 10. Le présent arrêté entrera en vigueur six mois après la date de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 11. Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale qui a les Pouvoirs locaux dans ses attributions et la Secrétaire d'Etat à l'Égalité des chances sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 décembre 2017.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

R. VERVOORT,

Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux

B. DEBAETS,

Secrétaire d'Etat en charge de l'Égalité des chances

14 december 2017 - BIJLAGE: formulier dat ingevuld moet worden in het kader van de verplichte aanwerving van personen met een handicap krachtens de ordonnantie van 2 februari 2017 betreffende de verplichting om personen met een handicap aan te werven in de lokale besturen

Enkel de omkaderde vakjes moeten worden ingevuld!!!

Opgelot: de gehele getallen moeten van de decimalen gescheiden worden met een komma.

Gemeentebestuur: _____
 Contactpersoon: _____ Functie: _____
 Tel. _____ E-mail: _____

1. Bepaling van de tewerkstellingsplicht op:

30.06. _____ het meest recente jaartal invullen (N): JJJJ

- Personeelsleden die zijn aangegeven bij de RSZPPO
- Personeel dat niet in aanmerking genomen moet worden:
 - Onderwijzend personeel
 - Medisch personeel
 - Verzorgend personeel
 - Stagiairs (al dan niet bezoldigd)

| | | |
|---------------|-------------|----------|
| _____ | VTE's | A |
| _____ | VTE's | |
| _____ | VTE's | |
| _____ | VTE's | |
| Totaal | 0,00 | B |

• Saldo van het personeel dat in aanmerking genomen moet worden:

0,00 VTE's A - B

Aantal personen met een handicap dat tewerkgesteld moet worden

0,00 VTE's C 2,5% van het saldo van het personeelsbestand

2. Bepaling van het aantal tewerkgestelde personen met een handicap

Slechts één erkenning per gehandicapte werknemer vermelden!
 Het totale aantal werknemers mag hoger zijn dan het totale aantal VTE's!

Aantal gehandicapte contractuele werknemers, statutaire werknemers of werknemers met een omscholingsovereenkomst:

- die erkend zijn door de FOD Sociale Zekerheid, het AViQ, de Service Phare, het VAPH, de Dienststelle für Personen mit Behinderung
- die erkend zijn door de VDAB en genieten van "bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen (BTOM)"
- die erkend zijn als slachtoffer van een arbeidsongeval - attest > 66%
- die erkend zijn als slachtoffer van een beroepsziekte - attest > 66%
- die het slachtoffer zijn geweest van een gemeenrechtelijk ongeval - attest > 66%
- die het slachtoffer zijn geweest van een thuisongeval - attest > 66%
- die een inkomensvervangende tegemoetkoming of integratietegemoetkoming genieten krachtens de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap
- die door MEDEX of de I(E)DPB waarbij de vorige werkgever was aangesloten ongeschikt zijn bevonden voor de uitoefening van hun gewoontelijke activiteiten, maar die geschikt zijn voor bepaalde door MEDEX of de I(E)DPB aangeduide functies
- die een diploma bijzonder onderwijs hebben

| | | | |
|---------------|------------|----------|-------------|
| _____ | werknemers | _____ | VTE's |
| _____ | werknemers | _____ | VTE's |
| _____ | werknemers | _____ | VTE's |
| _____ | werknemers | _____ | VTE's |
| _____ | werknemers | _____ | VTE's |
| _____ | werknemers | _____ | VTE's |
| Totaal | 0 | 0 | 0,00 |

Aantal werknemers met een handicap, uitgedrukt in VTE's

0 VTE's D

Geslacht van de werknemers met een handicap:

- aantal mannen
- aantal vrouwen

| | | |
|---------------|--------------|----------|
| _____ | werknemers | |
| _____ | werknemsters | |
| Totaal | 0 | 0 |

Dit totaal moet gelijk zijn aan het totaal aangegeven!

3. Uitvoering van de verplichting via de gunning van overheidsopdrachten aan maatwerkbedrijven:

Prijs van de werken, leveringen en diensten in het kader van overeenkomsten gesloten met maatwerkbedrijven (excl. btw)

- a) gesloten voor de periode van 1 januari tot 30 juni van het jaar N
- a) gesloten voor de periode van 1 juli tot 30 december van het jaar N-1

| | |
|-------|-----|
| _____ | EUR |
| _____ | EUR |

totaal voor de jaarlijkse referentieperiode (01.07.jaar N-1 tot 30.06.jaar N)

| | | |
|-------|-----|---|
| _____ | EUR | E |
|-------|-----|---|

jaarvergoeding van een voltijds personeelslid met weddeschaal D4,

administratief medewerker en 10 jaar anciënniteit (100%, index 138,01)

| | | |
|-------|-----|---|
| _____ | EUR | F |
|-------|-----|---|

aantal VTE's behelst door de overheidsopdrachten die aan maatwerkbedrijven gegund werden (=E/F)

0,00 VTE's G = E/F

Aantal in aanmerking genomen VTE's = G geplafonneerd tot 50% van C

0,00 VTE's H

Totaal aantal VTE's die in aanmerking genomen worden voor de tewerkstellingsplicht

VTE's I = D + H

4. Vervulling van de tewerkstellingsplicht

Aantal personen met een handicap dat tewerkgesteld moet worden

0,00 C

Aantal in aanmerking genomen VTE's

0,00 I

Saldo 0,00 I-C

Een positief saldo of nul betekent dat de plicht vervuld is.
 Een negatief saldo betekent dat de plicht niet vervuld is.

5. Overzicht van de kwalitatieve maatregelen getroffen om de tewerkstellingsplicht te vervullen

Toelichting van de maatregelen die bedoeld zijn om personen met een handicap aan te werven:

Toelichting van de maatregelen die bedoeld zijn om de integratie van personeelsleden met een handicap te bevorderen:

14 décembre 2017 - ANNEXE: formulaire à remplir dans le cadre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en vertu de l'ordonnance du 2 février 2017 relative à l'obligation d'engager des personnes handicapées dans les administrations des pouvoirs locaux

Seules les cases encadrées sont à compléter !!!

Attention : les nombres entiers doivent être séparés des décimales par une virgule.

| | | | |
|---------------------------|------------|--|--|
| Administration communale: | | | |
| Personne de contact : | Fonction : | | |
| Tél : | Mai : | | |

1. Détermination de l'obligation d'emploi au :

30/06/ _____ compléter l'année la plus récente (N): AAAA

- Effectif du personnel déclaré à l'ONSS-APL
- Personnel à ne pas prendre en considération :
 - personnel enseignant
 - personnel médical
 - personnel soignant
 - stagiaires (rémunérés ou non)

| | | |
|--------------|-----------------|----------|
| | ETP | A |
| | ETP | |
| | ETP | |
| | ETP | |
| Total | 0,00 ETP | B |

Solde de l'effectif à prendre en considération

0,00 ETP A - B

Nombre de travailleurs handicapés à employer

0,00 ETP C

2,5 % du solde de l'effectif

2. Détermination du nombre de travailleurs handicapés employés

**Ne mentionner qu'une reconnaissance par travailleur handicapé !
Le total des travailleurs peut être supérieur au total des ETP !**

Nombre de travailleurs handicapés contractuels, statutaires ou sous contrat d'adaptation professionnelle :

- reconnus par le SPF Sécurité sociale, l'AVIQ, le Service Phare, la VAPH, la Dienststelle für Personen mit Behinderung
- reconnus par le VDAB et bénéficiant de "bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen (BTOM)
- reconnus victimes d'un accident du travail - attestation > 66 %
- reconnus victimes d'une maladie professionnelle - attestation > 66 %
- victimes d'un accident de droit commun - attestation > 66 %
- victimes d'un accident domestique - attestation > 66 %
- bénéficiant d'une allocation de remplacement de revenu ou d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées
- reconnus inaptes à l'exercice de leurs activités habituelles par MEDEX ou par le SI(E)PP auquel l'employeur précédent était affilié, mais aptes à certaines fonctions désignées par MEDEX ou par le SI(E)PP
- diplômés de l'enseignement spécialisé

| | | |
|--------------|---------------------------|-----------------|
| | travailleurs | ETP |
| | travailleurs | ETP |
| | travailleurs | ETP |
| | travailleurs | ETP |
| | travailleurs | ETP |
| | travailleurs | ETP |
| | travailleurs | ETP |
| Total | 0 travailleurs (J) | 0,00 ETP |

Nombre de travailleurs handicapés, en ETP

0 ETP D

Sexe des travailleurs handicapés :

- nombre d'hommes
- nombre de femmes

| | |
|--------------|-----------------------|
| | travailleurs |
| | travailleuses |
| Total | 0 travailleurs |

Ce total doit être celui indiqué sous J !

3. Réalisation de l'obligation via la passation de marchés publics avec des ETA :

Prix des travaux, fournitures et services dans le cadre de contrats conclus avec des ETA (HTVA)

a) conclus du 1er janvier au 30 juin de l'année N

EUR

b) conclus du 1er juillet au 31 décembre de l'année N-1

EUR

total pour la période annuelle de référence (1/07/année N-1 à 30/06/année N)

EUR E

rémunération annuelle d'un agent occupé à temps plein à l'échelle D4,

EUR F

employé d'administration avec 10 ans d'ancienneté (100% indice 138,01)

ETP G= E/F

nombre d'ETP représentés par les marchés publics attribués à des ETA (=E/F)

ETP H

Le nombre d'ETP pris en considération = G plafonné à 50 % de C

0,00 ETP

Total des ETP pris en considération pour l'obligation d'emploi

ETP I = D + H

4. Satisfaction de l'obligation d'emploi

Nombre de travailleurs handicapés à employer

0,00 C

Nombre d'ETP pris en considération

0,00 I

Solde 0,00 I-C

Un solde positif ou nul indique que l'obligation est rencontrée.
Un solde négatif indique que l'obligation n'est pas rencontrée !

5. aperçu des mesures qualitatives prises pour rencontrer l'obligation d'emploi

Explication des mesures visant à recruter du personnel ayant un handicap:

Explication des mesures visant à l'intégration du personnel ayant un handicap: