



DiversiCom

Making disability work

Handicap et emploi

*Accompagnement et conseil
pour faciliter la mise à l'emploi
de la personne handicapée*

- Bâtir sur les compétences au-delà du handicap
- Accompagner l'entreprise et le candidat
- Créer une communauté d'acteurs de la diversité
- Communiquer les succès
- ... **Et faire la différence !**

ACCOMPAGNEMENT DES CHERCHEURS D'EMPLOI HANDICAPÉS

**Pour les personnes en situation de handicap
désireuses de se lancer dans un projet
professionnel.**

DiversiCom accompagne la personne
dans son parcours d'insertion professionnelle :

- Bilan des compétences et des attentes
- Analyse des besoins : formations, mobilité, aménagement matériel et immatériel
- CV et entretien d'embauche
- Aide à la recherche d'emploi
- Primes d'insertion professionnelle
- Prévention des risques
- Suivi du projet

***DiversiCom** adopte une approche personnalisée.
Elle cherche les réponses aux besoins spécifiques
du candidat et de son entourage.*

Ma compétence d'abord!



CONSEIL AUX ENTREPRISES

**Pour les entreprises désireuses
de recruter une personne handicapée
pour ses compétences.**

DiversiCom conseille l'entreprise aux différentes étapes d'un processus de recrutement :

- Audit et analyse des besoins
- Aide à la recherche de candidats
- Plan d'embauche
- Primes à l'emploi
- Aménagement matériel
- Prévention des risques
- Formation, sensibilisation, communication interne
- Suivi du projet
- Information sur le label Diversité

*DiversiCom apporte une expertise unique
et sur mesure grâce à son réseau de partenaires
Emploi et Diversité issus des secteurs public,
associatif et privé.*

Rendre possible ce qui est normal.



PARLONS-EN

Avec les entreprises et les travailleurs handicapés désireux de faire savoir les bénéfices de leur collaboration.

Informé des facteurs de succès et des bénéfices de la diversité au travail, c'est encourager d'autres à y croire. C'est contribuer à l'évolution des comportements face au handicap, dans l'entreprise et au-delà. Sans occulter les défis.

Le travailleur et son entreprise sont les porte-parole de leur réussite. DiversiCom les soutient dans leur démarche et conçoit avec eux :

- Articles
- Interviews
- Animations et reportages
- Témoignages aux pairs
- Mises en réseau

DiversiCom part de la sensibilité du travailleur et de la culture de l'entreprise pour définir avec eux les messages et canaux de diffusion appropriés.

Pour faire la différence, parlons-en.



Le handicap et l'emploi en Belgique, c'est...

- L'adhésion à la Convention des Nations Unies et à la Stratégie européenne 2010-2020 en faveur des personnes handicapées.

- **15%**: la population en âge de travailler et en situation de handicap.

- **35%**: le taux d'emploi des personnes handicapées. Contre **50%** dans l'Union européenne.

- Le secteur public: une obligation et des quotas non atteints.

- Le secteur privé: un défi laissé au choix des entreprises.

- Les stéréotypes et la discrimination à l'embauche: encore une réalité.

- Des aides publiques aux employeurs et aux candidats: un incitant?

- **91%** des employeurs satisfaits de leurs collaborateurs handicapés: un argument!

Diversicom, c'est...
un pari à gagner pour
la diversité au travail!



DiversiCom asbl

DiversiCom opère en partenariat avec le monde de l'entreprise, les associations et les instances publiques en charge de l'emploi et de l'aide aux personnes handicapées.

Les professionnels actifs au sein de DiversiCom mènent leur mission dans un objectif sociétal et désintéressé.

Contact

www.diversicom.be
info@diversicom.be
+32 (0)2 880 50 69

Bureau

Hive5
Cours Saint-Michel, 30b
1040 Bruxelles

Siège social

Rue Général Gratry 66
1030 Bruxelles

N°d'entreprise : 546.986.166
Compte IBAN : BE74 0017 2242 9707
BIC : GEBABEBB

Ce document a été réalisé avec le soutien de la Région de Bruxelles-Capitale et de donateurs privés.



RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

